

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, DLgs n.165/2001 come modificato dal DLgs n. 150/2009, Circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

MODULO 1

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'utilizzo delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti previsti dalla legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modo di relazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circ n° 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in tabelle, a loro volta suddivise in quadri, ciascuno delle quali dettaglia le voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti non sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Essa è composta come segue: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato del contratto, suddiviso in cinque capi e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; illustrazione di criteri e modalità di applicazione delle norme contrattuali riferite al contesto organizzativo dell'Istituto Comprensivo, modalità di utilizzo delle risorse accessorie.</i>



<p>Data di sottoscrizione</p>	<p><i>Preintesa 07/12/2016</i> <i>Contratto 14/03/2017 data chiusura</i></p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p><i>Anno scolastico 2016/2017</i></p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p><i>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Livio Giovanni GENTILE</i> <i>RSU d'Istituto</i> <i>Componenti: Antonino VIZZARI, Luigi MATRONE, Filippo RICCIUTI</i> <i>docenti:</i> <i>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA-SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/ UNAMS).</i></p> <p><i>Firmatarie della preintesa e del contratto</i></p> <p><u><i>Parte pubblica:</i></u></p> <p><i>Dirigente Scolastico</i> <i>RSU d'Istituto</i> <i>Componenti:</i></p> <p><i>Attività aggiuntive d'insegnamento</i></p> <p><u><i>Parte Sindacale:</i></u></p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE e ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <u><i>PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI</i></u> (<i>finalità, campo di applicazione, procedure di raffreddamento....</i>); 2. <u><i>PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI</i></u> (<i>criteri per lo svolgimento delle relazioni sindacali e determinazione dei contingenti del personale per assicurare i servizi minimi in caso di sciopero o d'assemblea sindacale in attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000</i>); 3. <u><i>PARTE TERZA: PERSONALE DOCENTE</i></u> (<i>criteri e modalità per l'organizzazione del lavoro del personale docente finalizzati a garantire lo svolgimento delle varie attività dei plessi di cui consta l'Istituto; attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, trasparenza e privacy; flessibilità organizzativa e didattica, sostituzione colleghi assenti per supplenze brevi e ore eccedenti, aggiornamento, permessi brevi e retribuiti, ferie e festività ...; criteri per la ripartizione delle risorse relative alle Funzioni strumentali</i>); <i>PERSONALE ATA (piano dell'attività per l'organizzazione del lavoro del personale ATA: criteri e modalità per la distribuzione dei carichi di lavoro, articolazione oraria, flessibilità turnazioni, utilizzazione personale, individuazione incarichi specifici, intensificazione di prestazioni o mansioni, individuazione delle chiusure prefestive, recupero delle ore non lavorate, ferie e festività soppresse)</i>; 4. <u><i>PARTE QUARTA: DISAMINA RISORSE FINANZIARIE</i></u> (<i>criteri per la ripartizione</i>



	<p>delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA utilizzato nelle attività e progetti).</p> <p>5. PARTE QUINTA: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (individuazioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del responsabile del servizio di prevenzione e protezione).</p> <p>6. PARTE SESTA: NORME TRANSITORIE E FINALI (clausola di salvaguardia finanziaria e natura premiale della retribuzione accessoria).</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi dell'art.6 comma 6 del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007, trascorsi 30 giorni senza rilievi da parte dei revisori dei conti, il Contratto Integrativo viene definitivamente adottato e produce i conseguenti effetti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli...</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs.150/99"</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs.150/99"</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs.150/99"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs.150/2009"</p>



Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Istituto Istruzione Superiore Ferraris e dei Sindacati, ha perseguito l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è stato improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è stata finalizzata:

- a migliorare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- all'individuazione di modalità e criteri che potessero garantire un impiego efficace ed equilibrato del personale docente e ATA da assegnare alle varie attività e ai plessi.

La contrattazione integrativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa si è attuata ai sensi dell'art. n. 48 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle concernenti le diverse esigenze didattiche, formative e organizzative, messe in atto dal personale interno alla scuola, prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con le linee guida del POF 2016/17, adottato dal Consiglio d'Istituto, dopo aver acquisito la delibera del Collegio dei docenti.



La ripartizione delle risorse del Fondo e i criteri adottati hanno tenuto conto anche delle consistenze organiche del personale docente, alle tipologie d'attività (funzioni strumentali al POF, incarichi specifici ATA, intensificazione di prestazioni, attività deliberate nel POF).

Si può affermare che le risorse sono state utilizzate nel Contratto d'Istituto in modo tale da garantire trasparenza e condivisione nel loro utilizzo, nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni di progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione prot.n. 14207 del 29 settembre 2016 comunicata dal M.I.U.R. – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio VII.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, Per il personale docente la finalizzazione delle risorse è stata orientata prioritariamente agli impegni didattici, alle ore aggiuntive d'insegnamento, a corsi di recupero e di potenziamento. Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è stata orientata a supportare i progetti d'Istituto e l'intensificazione del lavoro per il miglioramento dei servizi amministrativi e generali. Le risorse utilizzate nel Contratto rispettano il principio della trasparenza e la condivisione d'utilizzo nell'ambito del POF.
Articolo 4	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 07/12/2016 - chiusura contrattazione 14/03/2017

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO DIPENDENTE)

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.D.
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€. 6.461,54
Art. 87	Compensi per attività complementari di Ed. Fisica	€.4.350,42
Art. 88 comma 2/a	Attività connesse alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa aggiuntive funzionali all'insegnamento	€.0
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive d'insegnamento	€. 0
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€. 27.667,64
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€.19.908,86
Art. 88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico 1° (€.2.432,50) e al 2° €. 2.257,50	€.4.690,00
Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente e educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	€. 0



Art. 88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€.
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 0
Art. 9	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€.
	TOTALE RISORSE DOCENTI	€. 58.728,04
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	€. 3.714,09
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€.15.007,76
Art. 88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo	
Art. 88 comma 2/j	Quota variabile Indennità di Direzione spettante al DSGA	€. 4.680,00
Art. 88 comma 2/i	Compenso per il sostituto del D.S.G.A	€. 780,00
	TOTALE RISORSE ATA	€.24.181,85
	Economie- Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti economie	€. 0
Totale utilizzazione fondi	Fondi MOF – SEZIONE II(Totale senza conteggiare ore eccedenti pari a €. 3.778,94)	€. 87.260,31

Avanzo FIS a.s. 15/16 docenti e ata = €. 1.978,22(distribuita come segue: €. 156,00; €. 1762,21 ata economia €. 60,01 economia incarichi specifici pers.Ata;

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.

"La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Livio Giovanni GENTILE

.....

