

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, DLgs n.165/2001 come modificato dal DLgs n. 150/2009, Circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>L'apertura formale delle trattative sindacali e della contrattazione è avvenuta in data 10 settembre 2018; in tale seduta è stata data l'opportuna informativa relativa alle materie previste all'art. 6 (lett. a)-g) e lett. h), i), m)) del CCNL 2007, secondo quanto disposto dal D.lgs. 165/01 (art. 5 co. 2) come mod. e integrato dal D.lgs. 150/09, come integrato e interpretato dal d.lgs. 141/2011, e come modificato dalla L. 135/2012 (art. 2 co. 17 che mod. l'art. 5 co.2 D.lgs. 165/01). Sono, dunque, state oggetto di contrattazione solo le restanti materie (§ modulo 1). E' quindi stata data informativa relativamente alle risorse assegnate per il MOF/FIS 2018/19 e sono stati concordati tra le parti i criteri di ripartizione tra Docenti e ATA.</p> <p>Il Dirigente Scolastico ha proposto una ripartizione della parte generale del FIS su base percentuale nella misura seguente: 65% docenti, 35% ATA.</p> <p>In data 27 novembre 2018 è stata presentata l'ipotesi di contratto che teneva conto dei criteri concordati e discussi nei vari incontri.</p> <p>Il confronto è avvenuto in modo partecipato con le parti sindacali recependo le novità introdotte con il nuovo contratto (CCNL 2016-18). Sono state concordate alcune piccole modifiche del testo per quanto riguarda la parte relativa a diritti e alla ripartizione del salario accessorio sulle varie voci.</p> <p>Nel confronto tra le parti, il dirigente scolastico ha sottolineato l'importanza di mantenere una struttura organizzativa (collaboratori, funzioni strumentali, referenti, coordinatori) che garantisca un funzionamento efficace in tutte le sezioni (IPSIA, IPSCT), coerente con l'organigramma approvato in collegio docenti.</p> <p>Sono stati concordati alcuni ritocchi all'orario del personale assistente tecnico per garantire la completa copertura delle attività didattiche e all'orario del personale collaboratore scolastico che per la sezione dell'I.P.S.C. T. è organizzato per la prima volta su 5 giorni.</p> <p>Definite le modifiche le parti hanno concordato sull'ipotesi. La parte sindacale ha presentato la bozza al personale docente e ATA riunito in assemblea e a seguito di questa sono ulteriormente stati concordati alcuni lievi punti di modifica della bozza per addivenire quindi alla firma in data 13/12/2018.</p> <p>Come previsto dall'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 (Legge finanziaria per il 2010) concernente il cosiddetto "Cedolino Unico", la somma assegnata per l'a.s. 2018/19 e finalizzata a retribuire le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29-11-2007 (ivi compresi, tra l'altro, il compenso spettante per l'indennità di direzione, quota fissa e variabile, al personale che sostituisce il DSGA e il DS); funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL); incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL);
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>.....ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL);</p> <p>sarà gestita secondo le modalità previste nelle note n. 3980 del 16/05/2011 e n. 4074 del 19/05/2011 relative al "Cedolino Unico".</p>
Obiettivo	<p>Ai sensi di quanto previsto nel d.lgs 165/01 (art. 40, comma 3-sexies) la presente relazione viene redatta nel formato indicato dalla C.M. n. 25 del 19 luglio 2012, al fine di consentire l'uniformità degli atti della contrattazione integrativa nel quadro di un più ampio disegno di trasparenza che faciliti la fase di controllo in relazione agli aspetti della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, e, in generale, per facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e garantire la massima trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa, pertanto, è stata redatta utilizzando i modelli diffusi dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Il presente documento si pone come finalità precipua quella di evidenziare le modalità di ripartizione per l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/ 2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p>La relazione si compone di 2 moduli:</p> <p>-MODULO 1: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</p> <p>-MODULO 2: "<i>Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.</i>"</p>



Data di sottoscrizione	Preintesa 27/11/2018 Sottoscrizione ipotesi di Contratto 13/12/2018
-------------------------------	------------------------------------------------------------------------

MODULO 1

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'utilizzo delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti previsti dalla legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modo di relazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circ n° 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in tabelle, a loro volta suddivise in quadri, ciascuno delle quali dettaglia le voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti non sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Essa è composta come segue: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato del contratto, suddiviso in cinque capi e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; illustrazione di criteri e modalità di applicazione delle norme contrattuali riferite al contesto organizzativo dell'Istituto Comprensivo, modalità di utilizzo delle risorse accessorie.</i>



Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Silvia VISCOMI</i> <i>RSU d'Istituto</i> <i>Componenti: Davide FRASCELLA, Luigi MATRONE, Filippo RICCIUTI</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA-SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/ UNAMS).</i></p> <p><i>Firmatarie della preintesa e del contratto</i></p> <p><u>Parte pubblica:</u> <i>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Silvia VISCOMI</i></p> <p><u>Parte Sindacale:</u> <i>RSU d'Istituto</i> <i>Componenti: Davide FRASCELLA, Luigi MATRONE, Filippo RICCIUTI</i></p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica.)	<p>Materie oggetto di contrattazione Materie previste all'art. 22 comma 4 lett. c)</p> <p>Materie oggetto di informazione Materie previste all'art. 22 comma 9 lett. b)</p> <p>Materie oggetto di confronto Materie previste all'art. 22 comma 8 lett. b)</p> <p>Organizzazione del testo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI</u> (finalità, campo di applicazione, decorrenza, durata); <u>PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI e DIRITTI SINDACALI</u> (criteri per lo svolgimento delle relazioni sindacali e determinazione dei contingenti del personale per assicurare i servizi minimi in caso di sciopero o d'assemblea sindacale in attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000); <u>PARTE TERZA: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</u> (collaborazioni plurime e prestazioni aggiuntive del personale ATA); <u>PARTE QUARTA: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA.</u> <u>PARTE QUINTA: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</u> (Fondo per il salario accessorio, criteri per l'assegnazione delle risorse al personale



		<p><i>Docente e ATA);</i></p> <p>6. <u>PARTE SESTA</u>: ASSENZE- PERMESSI, FERIE;</p> <p>7. <u>PARTE SETTIMA</u>: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;</p> <p>8. <u>PARTE OTTAVA</u>: NORME TRANSITORIE E FINALI (clausola di salvaguardia finanziaria).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Ai sensi dell'art.6 comma 6 del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007, trascorsi 30 giorni senza rilievi da parte dei revisori dei conti, il Contratto Integrativo viene definitivamente adottato e produce i conseguenti effetti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli...</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs.150/99"
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs.150/99"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Sì, pubblicato sul sito entro il 31/01/2018- anche se si resta in attesa da parte dell'Amministrazione di ulteriori indicazioni come previsto dalla Circolare del 31/01/2014".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011". Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs.150/2009"



Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Istituto Istruzione Superiore Ferraris e dei Sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è stato improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è stata finalizzata:

- a migliorare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- all'individuazione di modalità e criteri che potessero garantire un impiego efficace ed equilibrato del personale docente e ATA da assegnare alle varie attività e ai plessi.

La contrattazione integrativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa si è attuata ai sensi dell'art. n. 48 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle concernenti le diverse esigenze didattiche, formative e organizzative, messe in atto dal personale interno alla scuola, prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con le linee guida del PTOF 2018/19, adottato dal Consiglio d'Istituto, dopo aver acquisito la delibera del Collegio dei docenti.



La ripartizione delle risorse del Fondo e i criteri adottati hanno tenuto conto anche delle consistenze organiche del personale docente, alle tipologie d'attività (funzioni strumentali al PTOF, incarichi specifici ATA, intensificazione di prestazioni, attività deliberate nel POF).

Si può affermare che le risorse sono state utilizzate nel Contratto d'Istituto in modo tale da garantire trasparenza e condivisione nel loro utilizzo, nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni di progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione prot.n. 19270 del 28 settembre 2018 comunicata dal M.I.U.R. – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio VII.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, Per il personale docente la finalizzazione delle risorse è stata orientata prioritariamente agli impegni didattici, alle ore aggiuntive d'insegnamento, a corsi di recupero e di potenziamento. Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è stata orientata a supportare i progetti d'Istituto e l'intensificazione del lavoro per il miglioramento dei servizi amministrativi e generali. Le risorse utilizzate nel Contratto rispettano il principio della trasparenza e la condivisione d'utilizzo nell'ambito del POF.
Articolo 4	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 27/11/2018 – sottoscrizione ipotesi di contratto 13/12/2018

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO DIPENDENTE)

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.D.
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€. 6.173,84
Art. 87	Compensi per attività complementari di Ed. Fisica	€.2.965,61
Art. 88 comma 2/a	Attività connesse alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa aggiuntive funzionali all'insegnamento	€.0
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive d'insegnamento	€. 0
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€. 35.229,32
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€.22.606,17
Art. 88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	€.1.600,00
Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente e educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	€. 0
Art. 88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€.



Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 8.050,33
Art. 9	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€.
	TOTALE RISORSE DOCENTI	€. 76.625,27
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	€. 3.884,85
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€.12.172,56
Art. 88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo	
Art. 88 comma 2/j	Quota variabile Indennità di Direzione spettante al DSGA	€. 4.530,00
Art. 88 comma 2/i	Compenso per il sostituto del D.S.G.A	€. 900,00
	TOTALE RISORSE ATA	€.21.487,41
	Economie- Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti economie	0
Totale utilizzazione fondi	Fondi MOF – SEZIONE II =89.717,07 + Quota variabile Indennità di Direzione spettante al DSGA €. 4.530,00 + Compenso per il sostituto del D.S.G.A €. 900,00 + Compensi per attività complementari di Ed. Fisica €.2.965,61= €.98.112,68 Totale senza conteggiare ore eccedenti pari a €. 3.427,05+economia ore ecced €. 1.593,25 =€. 5.020,30 = £ 103.132,98	€.98.112,68

Avanzo FIS a.s. 17/18 docenti = €. 10.546,83;

€. 3.427,05 - a.s. 2018/19 ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

€. 1.593,25 economia ore eccedenti sostituzione colleghi assenti);

LORDO DIPENDENTE €98.112,68+ 3.427,05 +ore eccedenti +1.593,25 economia ore eccedenti = L.D.€. 103.132,98
(totale fondo soggetto a certificazione- sez.IV MOD 2.

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.

"La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti".

E' stata inserita esplicita clausola di salvaguardia finanziaria (art. 49)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Silvia VISCOMI

